



COALITION DES  
FAMILLES LGBT+  
LGBT+ Family Coalition

# REPRÉSENTER ET SOUTENIR LA DIVERSITÉ FAMILIALE

Plan stratégique  
2024-2029



# UN MOT DE LA COPRÉSIDENCE

Plus de 25 ans après sa fondation, la Coalition des familles LGBT+ est aujourd'hui un organisme incontournable en ce qui à trait aux enjeux entourant les familles 2SLGBTQ+, ce qui nous remplit d'une immense fierté. Or, force est de constater que la Coalition arrive aussi à la croisée des chemins, où il est impératif de trouver de nouvelles stratégies pour poursuivre notre travail et à assurer notre avenir.

Plusieurs défis nous attendent quant à la reconnaissance légale et sociale de nos familles ainsi qu'à l'inclusion de nos jeunes. Nos membres savent à quel point les institutions (écoles, services sociaux, hôpitaux, etc.) ignorent souvent nos réalités et ne prennent pas en considération nos besoins particuliers. Ceux qui œuvrent dans les services sociaux, de la santé et scolaires doivent être sensibilisé·es à nos enjeux spécifiques. Les mythes et les stéréotypes au sujet des personnes 2SLGBTQ+ persistent toujours dans notre société.

Au cours des dernières années, nous avons constaté un changement dans les attitudes sociales envers nos familles et nos jeunes, et en particulier envers les jeunes trans ou non-binaires. Ces jeunes sont devenus boucs émissaires d'un conflit de valeurs plus large, et sont plus que jamais victimes d'intimidation, d'exclusion et même de violence physique. Cette « panique morale » a des conséquences désastreuses pour l'ensemble de nos communautés (ex. la désinformation au sujet des soins pour les jeunes trans ; les parents qui ne veulent pas qu'on parle des réalités 2SLGBTQ+ dans les écoles de leurs enfants; etc.). C'est pourquoi la Coalition doit être plus habilitée à aller au-devant des discours anti-2SLGBTQ+ au Québec.

Malheureusement, à cause des discriminations historiques envers les communautés 2SLGBTQ+, nous avons un financement largement insuffisant et nos subventions sont surtout pour des projets ponctuels. **Nous avons un besoin urgent de trouver de nouvelles sources de financement**, non seulement pour répondre aux besoins de formation et d'éducation des institutions scolaires et médicales, mais aussi pour continuer à défendre les droits des familles 2SLGBTQ+ à travers le Québec.



Nous aimerions pouvoir davantage sensibiliser les élu·es et influencer les politiques publiques pour avoir une reconnaissance plus concrète des familles et jeunes 2SLGBTQ+ (ex. la formation obligatoire des professionnel·les qui travaillent avec les jeunes et les familles ; la reconnaissance légale de toutes les familles ; l'adaptation des formulaires administratifs dans toutes les institutions ; etc.). Chacun de ces enjeux nécessite une mobilisation majeure, et on ne peut y arriver sans moyens financiers tout aussi majeurs!

Enfin, notre fondatrice et pilier de la Coalition, Mona Greenbaum, envisage prendre sa retraite à moyen terme. Il importe donc qu'on planifie former la relève pour assurer la pérennité de la mission, de la vision et des valeurs de notre organisme. Après tout, un transfert de connaissances accumulées depuis 25 ans représente un grand mandat ; il s'agit d'une démarche exigeante qui reste à faire.

Toutes ces considérations soutiennent l'importance d'avoir une vision claire et structurée pour les années à venir. Nous sommes donc ravis de vous présenter dans ce document le fruit de nos réflexions : un plan pour les cinq prochaines années qui vise à garantir la force et la pertinence de nos actions, toujours en collaboration avec nos membres.

Après tout, c'est vous — familles de cœur et d'arcs en ciels — qui êtes notre raison d'être !

Solidairement vôtres,

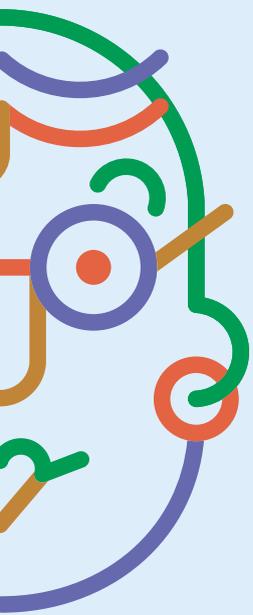


**Bianca Nugent**



**Philippe Nadon**

Co-président·es de la Coalition des familles LGBTQ+



## QUI SOMMES-NOUS?

La Coalition des familles LGBTQ+ est le seul organisme communautaire bilingue au Canada qui représente les familles 2SLGBTQ+. Nous améliorons la vie des familles 2SLGBTQ+ en les soutenant et en défendant leurs droits et en faisant de la sensibilisation et de l'éducation populaire sur leurs réalités. Notre travail fait avancer les mentalités sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres.

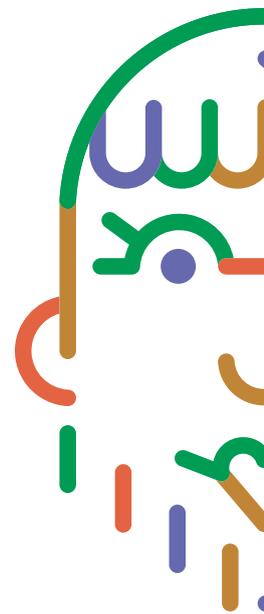


## Notre mission

La Coalition des familles LGBT+ milite depuis plus de 25 ans pour la reconnaissance légale et sociale des familles avec parents 2SLGBTQ+, ainsi que pour le bien-être des jeunes de la diversité sexuelle et de genre, en collaborant avec les organismes gouvernementaux et paragouvernementaux, les médias, les institutions publiques et les milieux associatifs. Nous représentons un réseau de plus de 2 000 familles membres dans toutes les régions du Québec. Nous travaillons dans l'objectif de favoriser l'acceptation et l'inclusion sociale des familles et jeunes 2SLGBTQ+, et d'améliorer les connaissances du public face aux réalités et enjeux qui touchent les personnes 2SLGBTQ+.

## Notre vision

Nous travaillons à bâtir un monde exempt d'homophobie, de transphobie, d'hétéronormativité et de cisnormativité où toutes les familles sont célébrées et valorisées, sans égard à leur composition ou l'origine ethnique ou la nationalité de leurs membres. Nous sommes uni-es dans notre engagement en faveur de la décolonisation. Nos actions sont inspirées par nos valeurs d'équité, d'inclusion, de bienveillance et de solidarité. Grâce à une réflexion, une action et une collaboration continues, nous façonnons ensemble un avenir meilleur et plus inclusif.



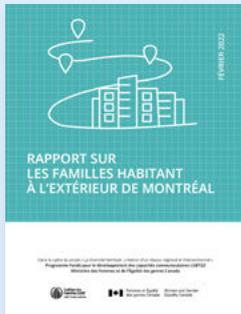
# LE PLAN STRATÉGIQUE 2024–2029

Entre 2020 et 2022, avec l'appui du ministère des *Femmes et de l'Égalité des genres* (FEGC), l'organisme fédéral chargé de faire progresser l'égalité en ce qui concerne le sexe, l'orientation sexuelle et l'identité ou l'expression de genre partout au Canada, nous avons entamé un projet-pilote pour mieux soutenir nos membres en région, soit l'extérieur des grands centres urbains, et adapter notre travail aux réalités des membres vivant des défis particuliers.

Grâce à une grande consultation, nous avons solidifié la confiance de nos membres envers notre travail, et un meilleur appui des familles qui souhaitent que la Coalition les représente davantage et visibilise leurs réalités. Ces familles ont aussi exprimé un fort intérêt à devenir des agentes de changement social. Le projet nous a aussi bien fait comprendre l'importance de mettre en place des pratiques anticoloniales et antiracistes, telles que des actions, des attitudes et des approches visant à démanteler les structures et systèmes de pouvoir oppressifs hérités du colonialisme et du racisme, et ce, afin de mieux inclure nos membres les plus marginalisés.



Vous retrouverez ici les rapports qui ont été produits suite à cette consultation :



Rapport sur les familles habitant à l'extérieur de Montréal

<https://familieslgbt.org/wp-content/uploads/2022/02/rapport05-FR-final-print.pdf>



Rapport sur les besoins et intérêts des familles BIPOC

<https://familieslgbt.org/wp-content/uploads/2022/02/rapport06-FR-final-web.pdf>



Rapport sur les besoins des personnes LGBTQ+ autochtones et bispirituelles

<https://familieslgbt.org/wp-content/uploads/2022/02/rapport03-FR-web.pdf>

Dans la continuité de ce travail, en 2023-2024, et grâce à l'appui de la *Fondation Lucie et André Chagnon*, nous avons pu réaliser deux enrichissantes rencontres de planification stratégique et plusieurs séances d'un comité de mise en œuvre, dans le but de développer un plan sur 5 ans. Ce dernier a été élaboré grâce à la participation des membres de notre conseil d'administration, de tous les membres de notre équipe permanente, ainsi que des membres de notre équipe de formation !



Nos travaux ont abouti à un plan qui s'articule  
autour de 4 grandes priorités :

1

Mieux représenter et  
défendre les familles  
2SLGBTQ+

2

Sensibiliser et outiller  
les personnes qui  
travaillent avec les familles  
2SLGBTQ+ et les jeunes  
2SLGBTQ+

3

Offrir des services utiles,  
adaptés et accessibles  
à l'ensemble de nos membres,  
notamment aux familles  
les plus marginalisées

4

Améliorer la santé globale  
de l'organisme et gérer  
sa croissance

# PRIORITÉ 1

## Mieux représenter et défendre les familles 2SLGBTQ+

Le plaidoyer de la justice sociale fait partie de l'ADN de la Coalition des familles LGBT+. Nous continuerons de défendre les droits des familles 2SLGBTQ+ (ou futures familles) et le bien-être des jeunes, en allant à la rencontre des instances gouvernementales, en travaillant avec des institutions telles que les écoles et les hôpitaux et en entamant des poursuites judiciaires, si nécessaire.

---

### Réalisations clés

- Plaidoyer efficace pour la couverture des frais entourant la procréation assistée (inséminations en clinique, fertilisation in vitro, préservation des gamètes des personnes trans), ce qui a été inclus dans une loi en 2021.
- Revendication d'un encadrement clair de la grossesse pour autrui — ce qui a mené à l'adoption d'une loi en 2023.
- Présentation d'un exposé au « Comité de sages » pour promouvoir les droits des jeunes trans et non-binaires (mai 2024).
- Témoignage devant la Cour supérieure du Québec pour la reconnaissance légale des familles pluriparentales (juin 2024).



## Actions proposées dans notre plan quinquennal

- Analyses de comment les familles 2SLGBTQ+ sont impactées par la montée de la haine.
- Consultations de nos membres sur les enjeux politiques qui les touchent.
- Développement de nos liens avec des groupes 2SLGBTQ+ en région et des organismes BIPOC<sup>1</sup>
- Revendications que les lois et règlements affectant nos familles soient réellement appliqués ou mis à jour.
- Assurances que de nouveaux porte-paroles de la Coalition soient présent-es dans les médias.
- Développement de nouvelles stratégies de communication.

<sup>1</sup> BIPOC = Black, Indigenous, People of Colour. L'acronyme en français, PANDC — Personnes autochtones, noires ou de couleur, est également de plus en plus utilisé.

# PRIORITÉ 2

## Sensibiliser et outiller les personnes qui travaillent avec les familles et les jeunes 2SLGBTQ+

Encore aujourd'hui, nos familles sont peu représentées dans la sphère publique ou visibles pour la population québécoise, ce qui veut dire que les institutions de la province ne sont pas toujours bien adaptées pour répondre à nos besoins. Cela a un impact clair sur notre bien-être : l'exclusion et l'intimidation sont des obstacles trop souvent rencontrés par les jeunes et les familles 2SLGBTQ+.

Pour faire un contre-poids à cette tendance, la Coalition travaille depuis 2009 à former des professionnel·les et intervenant·es des milieux publics et privés et les outiller à lutter contre la discrimination, promouvoir l'inclusion et mieux inclure les personnes 2SLGBTQ+ dans leurs pratiques. La Coalition crée aussi des outils et des ressources sur les réalités 2SLGBTQ+ qui peuvent être utilisées dans les écoles primaires et secondaires, les centres de la petite enfance (CPE), les organismes communautaires ou encore les services médicaux et sociaux.

### Réalisations clés

- Plus de 1800 formations réalisées depuis 2009.
- Plus de 60 000 intervenant·es et professionnel·les formé·es dans toutes les régions du Québec.

Chaque année :

- 5000-7000 personnes formées.
- 40 % de nos formations sont données auprès de personnel scolaire.
- 50 % de nos formations sont données dans les milieux de la santé et services sociaux.



## Actions proposées dans notre plan quinquennal

- Augmentation de la qualité et l'uniformité de nos formations.
- Bonification des outils offerts aux participant·es.
- Assurance du bien-être de notre équipe de formation.
- Fidélisation de nos publics actuels et recherche des nouveaux.

# PRIORITÉ 3

## Offrir des services utiles, adaptés et accessibles à l'ensemble de nos membres, notamment aux familles les plus marginalisées

Chaque année, la Coalition offre une panoplie d'activités pour les familles 2SLGBTQ+. Le fait de créer des espaces sécuritaires pour rassembler les jeunes et les familles 2SLGBTQ+ vient briser leur isolement tant par le soutien formel (par ex. : des sessions d'informations) que le soutien informel (groupes de discussion, activités pour enfants, etc.). Nous encourageons d'ailleurs la participation des familles 2SLGBTQ+ dans les décisions qui les concernent, ainsi que le renforcement de leur pouvoir d'agir et d'influence des politiques publiques dans une visée de transformation sociale.

---

### Réalisations clés

- Un membership diversifié et croissant.
- Une cinquantaine d'activités familiales chaque année.
- Des activités offertes dans plusieurs régions du Québec.
- Des médias sociaux très populaires qui rejoignent de nombreuses familles.



## Actions proposées dans notre plan quinquennal

- Mieux répondre aux besoins de nos membres, en portant une attention particulière aux intersections des oppressions et aux besoins spécifiques de chaque famille.
- Rendre nos activités plus attrayantes / accueillantes pour les personnes plus isolées et promouvoir le réseautage entre les membres.
- Approfondir nos relations avec les familles-membres dans toutes les régions du Québec.
- Mise sur pied d'un forum provincial des membres.

# PRIORITÉ 4

## Améliorer la santé globale de l'organisme et gérer sa croissance

La Coalition souhaite renforcer sa propre structure organisationnelle pour faire face aux défis qui sont devant elle : l'équipe s'agrandit, les besoins des membres se diversifient, et la nécessité de former une relève à la tête de l'organisme! Le bien-être des employé·es est nécessaire pour mettre en action tout ce plan. La Coalition a besoin de moderniser ses façons de fonctionner et apprendre à être moins dépendante des subventions ponctuelles. Nous avons maintenant l'opportunité de planifier la relève en repensant notre structure organisationnelle, notamment via l'embauche d'une codirectrice qui pourra apprendre aux côtés de la fondatrice et assurer un transfert des connaissances graduel et en profondeur.

---

### Réalisations clés

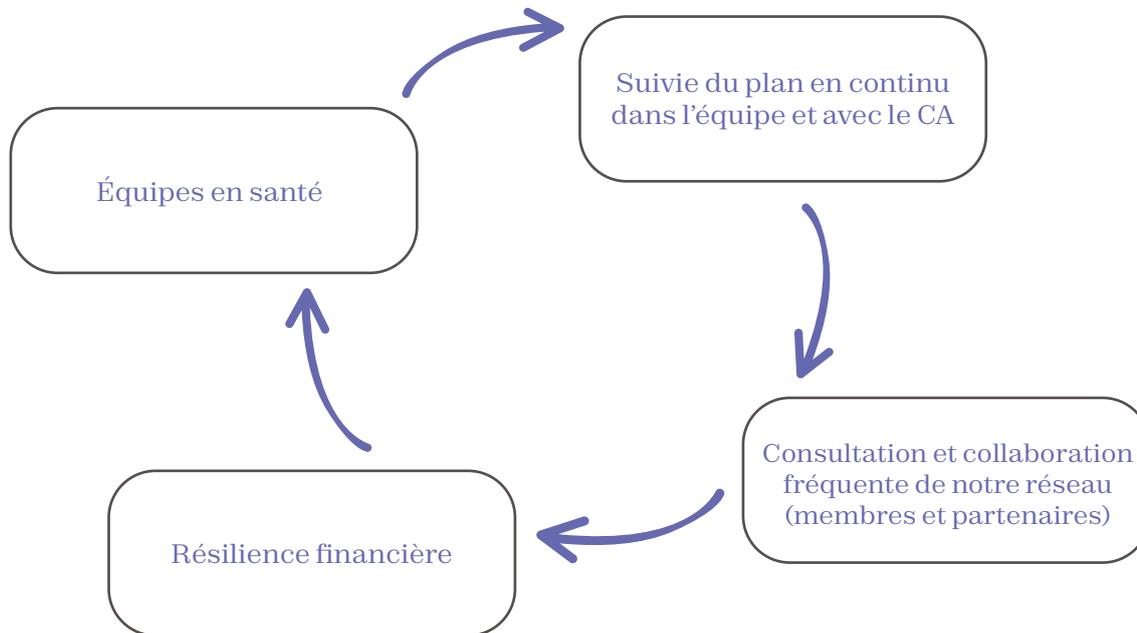
- Embauche d'une codirectrice en 2024.
- Mise en place d'un fonds de santé.
- Mise en place d'un coaching de croissance organisationnelle et de planification de la relève.



## Actions proposées dans notre plan quinquennal

- Création ou bonification de nos politiques de gouvernance.
- Embauche d'un·e adjoint·e à l'administration.
- Renforcement du développement professionnel des employé·es, des formatrices et des membres du CA
- Démarrage d'un service philanthropique.
- Autonomisation de nos moyens de subvention.
- Planification de la relève.

# ENCADREMENT DU PLAN QUINQUENNAL 2024-2029



## Consultation et collaboration fréquente de notre réseau (membres et partenaires)

Développer et renforcer les liens avec les membres de la communauté, les organisations régionales 2SLGBTQ+, les groupes BIPOC, les chercheur·ses, les parties prenantes et les créateur·trices de contenu pour renforcer nos capacités et s'unir sur des objectifs communs.

---

## Suivie du plan en continu

Avoir des rencontres biannuelles avec le CA et trimestriellement avec l'équipe permanente pour suivre le plan et faire les ajustements nécessaires. Avoir chaque année une réunion de planification stratégique pour souligner les succès, faire face aux obstacles et assurer une mise en application de ce plan.

---

## Équipes en santé

Prioriser des équipes fortes, compétentes et inspirées en investissant dans le soin des employé·es, leur engagement et leur formation continue.

---

## Résilience financière :

Améliorer la confiance en notre situation financière en diversifiant les sources de revenus.



**COALITION DES  
FAMILLES LGBT+**  
LGBT+ Family Coalition



[familleslgbt.org](http://familleslgbt.org)



[coalitionfamilleslgbt](https://www.facebook.com/coalitionfamilleslgbt)



[CoalitiondesfamillesLGBT](https://www.instagram.com/CoalitiondesfamillesLGBT)