

FÉVRIER 2021

# RAPPORT SUR LES PARTENARIATS AVEC GROUPES LGBTQ2+ À L'EXTÉRIEUR DE MONTRÉAL

Dans le cadre du projet « La diversité familiale : création d'un réseau régional et intersectionnel »  
**Programme Fonds pour le développement des capacités communautaires LGBTQ2**  
**Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres Canada**



Femmes et Égalité  
des genres Canada

Women and Gender  
Equality Canada

**Rédaction**

Lani Trilène. Coordinatrice des services aux membres, CF-LGBT+

Jo Bérubé. Agent·e de développement, CF-LGBT+

Ash Paré. Consultants en inclusion, CF-LGBT+ / Coordinatrice, Groupe d'action trans de l'UdeM

**Coordination**

Mona Greenbaum. Directrice générale, CF-LGBT+

**Graphisme**

Samuel Alexis Communications

Coalition des familles LGBT+ (CF-LGBT+)

201-3155 Hochelaga

Montréal, QC

H1W 1G4

514-878-7600

[info@famillesLGBT.org](mailto:info@famillesLGBT.org)

[www.famillesLGBT.org](http://www.famillesLGBT.org)

© Coalition des familles LGBT+, 2021

# TABLE DES MATIÈRES

- 1. Introduction** **5**
  - 1.1. Présentation de la CF-LGBT+..... 5
  - 1.2. Présentation phase 2 du projet : Partenariats avec groupes LGBTQ2+ en région..... 5
  
- 2. Organismes partenaires** **7**
  
- 3. Méthodologie** ..... **8**
  - 3.1. Inventaire..... 8
  - 3.2. Questionnaire ..... 8
  - 3.3. Entrevue..... 8
  
- 4. Analyse et pistes d'action spécifiques** **9**
  - 4.1. Abitibi-Témiscamingue ..... 9
    - Données..... 9
    - Pistes d'action pour les organismes..... 9
  - 4.2. Estrie ..... 10
    - Données..... 10
    - Pistes d'action pour les organismes..... 11
  - 4.3. Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine ..... 12
    - Données..... 12
    - Pistes d'action pour les organismes..... 12
  - 4.4. Mauricie-Centre-du-Québec ..... 12
    - Données..... 12
    - Pistes d'action pour les organismes..... 13
  - 4.5. Montérégie ..... 14
    - Données..... 14
    - Pistes d'action pour les organismes..... 14
  - 4.6. Outaouais ..... 14
    - Données..... 14
    - Pistes d'action pour les organismes..... 15

4.7. Québec.....	15
Données.....	15
Pistes d'action pour les organismes.....	15
4.8. Saguenay–Lac-Saint-Jean .....	16
Données.....	16
Pistes d'action pour les organismes.....	16
<b>5. Analyse et pistes d'actions générales pour tous nos partenariats</b>	<b>17</b>
5.1. Données générales.....	17
5.2. Pistes d'action générales .....	18
<b>6. Conclusion</b>	<b>20</b>
<b>7. Annexes</b>	<b>21</b>
7.1. Descriptions des organismes partenaires.....	21
7.2. Questionnaire .....	24
<b>8. Bibliographie</b>	<b>26</b>



Jeunesse Idem

# INTRODUCTION

## 1.1. Présentation de la Coalition des Familles LGBT+ (CF-LGBT+)

Créée en 1998, la Coalition des familles LGBT+ (CF-LGBT+) est un organisme communautaire de défense de droits qui vise la reconnaissance sociale et légale des familles issues de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres.

Sa mission est de travailler à bâtir un monde exempt d'homophobie, de transphobie, d'hétéronormativité<sup>1</sup> et de cisnormativité<sup>2</sup> où toutes les familles sont célébrées et valorisées, sans égard à leur composition, l'origine ethnique ou la nationalité de leurs membres.

Ses actions sont inspirées par des valeurs d'équité, d'inclusion, de bienveillance et de solidarité.

En tant que seul organisme de défense des droits des familles LGBTQ2+<sup>3</sup> au Québec, elle a le mandat de représenter toutes les familles et particulièrement les familles sous représentées.

## 1.2. Présentation phase 2 du projet : Partenariats avec groupes LGBTQ2+ en région

En 2015, le ministère de la Famille du Québec indiquait que la majorité des familles homoparentales (64 %) vivent hors des grands centres urbains. Les besoins pour ces familles en termes de soutien, d'information et de réseautage sont criants. Cependant, en ville, pour beaucoup de familles, la situation est ironiquement pareille : des familles autochtones vivant hors réserve ainsi que des familles racisées peuvent être isolées et en manque de ressources et de soutien. Malgré les 1700 familles membres de la CF-LGBT+ à travers le Québec, l'organisme peine à rejoindre ces familles ainsi qu'à les desservir adéquatement.

Ce projet, financé par le ministère des Femmes et de l'Égalité des genres, a comme objectif principal de mettre de nouvelles mesures en place pour tenter de pallier ces manques.

Le présent rapport comporte des analyses et des recommandations pour la deuxième phase du projet, qui vise à rencontrer et établir des partenariats avec des organismes LGBTQ2+ œuvrant à l'extérieur de Montréal.

Depuis les dernières années, on peut en effet observer un développement de services accessibles aux personnes des communautés de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres vivant à l'extérieur des grands centres. De plus en plus d'organismes LGBTQ2+ régionaux voient le jour et offrent du soutien et des activités aux personnes LGBTQ2+ habitant sur leur territoire. Il n'est désormais plus nécessaire de déménager à Montréal pour faire une transition ou vivre pleinement son homosexualité, par exemple.

1. Système de pensées prenant l'hétérosexualité comme norme et privilégiant les personnes ayant cette orientation sexuelle.

2. Système de pensées prenant les personnes cisgenres (personnes en accord avec leur genre assigné à la naissance) comme norme et privilégiant les personnes cis au détriment des personnes trans.

3. Lesbien·ne, Gay, Bisexuel·le, Trans, Queer, 2-Spirit (en français « bispirituel·le ». La bispiritualité est un concept des Premières Nations qui indique à la fois une identité autochtone et une appartenance à la diversité sexuelle et de genre).

Par ailleurs, de plus en plus de personnes issues de la diversité sexuelle et de genre font le choix de quitter les grands centres urbains pour s'installer et fonder une famille en région. Il est d'autant plus primordial de collaborer avec les organismes ayant l'expertise de leur propre territoire si nous voulons réussir à rejoindre les familles LGBTQ2+ habitant à l'extérieur de Montréal.

Suite à nos discussions avec les différents organismes LGBTQ2+ rencontrés, nous avons analysé les données qui sont ressorties, les données marquantes et fait des recommandations en lien avec ces données. Dans ce rapport, nous avons regroupé les groupes LGBTQ2+ par région. Nous avons, dans un premier temps, fait une analyse et des recommandations individuelles pour chaque organisme. Dans un deuxième temps, nous avons analysé les données s'appliquant à tous les organismes rencontrés, pour terminer avec des recommandations générales pour des partenariats sains et durables.



Divers-Gens

# ORGANISMES PARTENAIRES

(Voir annexe pour description des organismes)

## **Abitibi-Témiscamingue**

[Coalition d'aide à la diversité sexuelle de l'Abitibi](#)

[Fierté Val-d'Or](#)

## **Estrie**

[Divers-Gens](#)

[GRIS Estrie](#)

[TransEstrie](#)

[Fierté Sherbrooke Pride](#)

[Regroupement estrien pour la diversité sexuelle et de genre \(REDSG\)](#)

## **Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine**

[LGBT+ Baie-des-Chaleurs](#)

## **Mauricie-Centre-du-Québec**

[GRIS-Mauricie](#)

[Trans MCDQ](#)

## **Montérégie**

[JAG](#)

## **Outaouais**

[Trans Outaouais](#)

[Jeunesse Idem](#)

## **Québec**

[GRIS-Québec](#)

[Divergenres](#)

## **Saguenay-Lac-Saint-Jean**

[Diversité 02](#)

# MÉTHODOLOGIE

## 3.1. Inventaire

- 16 organismes contactés
- 16 entrevues complétées

## 3.2. Questionnaire

Notre questionnaire aux organismes comportait six sections.

Les thématiques abordées dans le questionnaire sont les suivantes :

- **Structure de l'organisme** (employé·e·s, assemblée générale, locaux, etc.)
- **L'organisme dans sa région** (villes desservies, langue des services, collaboration avec d'autres organismes, etc.)
- **Service aux membres** (services aux familles, types de services, enjeux pour futurs parents, etc.)
- **Activités et événements** (type, logistique, récurrence, commanditaires, etc.)
- **Communications de l'organisme** (moyens de communication)
- **Partenariat avec la CF-LGBT+** (type, mise en place, échange, etc.)

À une ou deux questions près, le questionnaire est resté le même pour les 16 entrevues.

## 3.3. Entrevues

La plateforme Zoom a été privilégiée pour toutes les rencontres en raison des mesures de distanciation dues à la COVID-19. Une permission d'enregistrer et d'utiliser certains éléments cités a été demandée aux différents contacts. Des photos ainsi que les logos des organismes leur ont été demandés (avec consentement pour diffusion). Les entrevues se sont déroulées entre le 6 janvier et le 12 février 2021.



# ANALYSE ET PISTES D'ACTION SPÉCIFIQUES

## (REGROUPEMENT PAR RÉGION)

Dans la section qui suit, nous avons répertorié des données pertinentes à notre présente recherche. Les éléments rencontrés tournent principalement autour de 5 grands axes que sont :

- Les besoins et les spécificités des familles LGBTQ2+ en région ;
- Les outils ou activités de l'organisme ;
- Les partenaires locaux lors d'événements ;
- Les collaborateurs pour services individuels ;
- Les grands événements organisés.
- Nos recommandations se feront donc en fonction de ces données relevées.

### 4.1. Abitibi-Témiscamingue

#### Données

##### Coalition d'aide à la diversité sexuelle de l'Abitibi

- Membre de la concertation régionale des organismes communautaires ;
- Collaboration étroite avec Centre Intégré de Santé et Services Sociaux (CISSS) ;
- Organisation de colloques régionaux et du *Salon santé, bien-être, diversité* ;
- Groupes de discussion pour 25 ans et plus ;
- Sensibilisation sur les discriminations avec le livre : « *Être unique, c'est génial!* » pour les 6-9 ans.

#### Fierté Val d'Or

- Grand bassin de familles, mais les rejoignent peu et n'ont pas d'informations des besoins ;
- Réticence pour les individus de s'afficher LGBTQ2+ (y compris les familles) ;
- Festival : Marche et Journée communautaire au mois de mai (beaucoup de familles présentes, car événements en journée) ;
- Dépliant pour tous les services aux personnes trans en région (hors parentalité).

#### Pistes d'action pour les organismes

##### Coalition d'aide à la diversité sexuelle de l'Abitibi

- Utiliser le réseau associatif et communautaire de la Coalition d'aide pour se faire connaître dans les Maisons des Familles ou autres organismes pertinents ;
- Bénéficier de leur collaboration avec le CISSS pour assurer un référencement vers la CF-LGBT+ lorsqu'une famille LGBTQ2+ ou des personnes désireuses d'en fonder une s'y présentent. Y laisser également des informations sur la CF-LGBT+ ;
- Assurer une présence à leur prochain colloque ainsi qu'à leur salon ;
- Monter de concert un atelier pour le groupe de 25+ sur l'accès à la parentalité ;
- Autour du livre « *Être unique, c'est génial!* », organiser une activité pour les familles LGBTQ+ de la région suivie d'une discussion avec les parents sur les enjeux abordés, à leur échelle.

## Fierté Val d'Or

- Participer à leur festival (en mai) dans un premier temps pour rendre visible la CF-LGBT+ et enrôler les familles (feuille pour prendre les noms et courriels);
- Dans un deuxième temps, proposer une activité pour ces familles en journée (avec service de garderie) en évitant un accent uniquement sur le côté LGBTQ2+;
- Mentionner le dépliant sur les services aux personnes trans sur notre page Facebook et proposer un atelier sur l'accès à parentalité trans comme complément d'information pour répondre à cette demande.

## 4.2. Estrie

### Données

#### Fierté Sherbrooke Pride

- Chapeaute le festival de la fierté estrienne, « *Fièrè la fête* »<sup>4</sup> chaque année. Forte présence des familles LGBTQ2+ durant le festival et à la marche;
- Besoin d'informations sur le côté légal de la création de familles LGBTQ2+;
- Les familles sont facilement rejointes lors de *Fièrè la fête*, mais moins le reste de l'année;
- Comme l'organisme en est à sa consolidation, il y a un désir d'obtenir de l'aide de la CF-LGBT+ à ce niveau (modèles de documents, conseils, etc.).

## TransEstrie

- Plusieurs parents et futurs parents trans dans leur communauté;
- Besoin d'informations par rapport à la parentalité trans;
- Désir d'avoir des activités plus familiales pour mélanger les familles avec enfants trans et les familles avec parents trans, dans un endroit qui n'est pas étiqueté LGBTQ2+;
- Les parents trans ayant eu leur transition après la naissance de leur(s) enfant(s) ne savent pas toujours que notre groupe de discussion s'adresse à elleux aussi;
- Participation à *Fièrè la fête*.

#### GRIS Estrie

- Démystification pour adultes et jeunes;
- Contact avec les familles lors de *Fièrè la fête*. Certain·e·s de leurs intervenant·e·s LGBTQ2+ ont elleux-mêmes des enfants;
- Gala *Démystik*<sup>5</sup> qui rejoint beaucoup de monde, dont des parents.

#### Divers-Gens

- Participation à la fête familiale *Mascoto*<sup>6</sup>;
- Veulent des informations sur l'accès à la parentalité et les réalités des familles LGBTQ2+ pour leurs usager·ère·s;
- Les familles LGBTQ2+ vivant dans les milieux ruraux ne se connaissent pas entre elles et vivent parfois de l'isolement.

4. Selon le site web de l'organisme, « Fondé en 2013, "Fièrè la fête" est un événement éducatif, festif, familial et inclusif. Célébration de la diversité sexuelle et de genre en Estrie, Fièrè la fête est un grand rassemblement des familles, des organismes communautaires, de la population étudiante et de la communauté estrienne en général. L'événement veut apporter une visibilité à la diversité sexuelle et de genre en plus de créer un espace de partage et de réseautage. »

5. Selon le site web de l'organisme, la soirée Démystik est un événement-bénéfice annuel au profit du GRIS Estrie.

6. Selon le site web de l'organisme, « Cette grande fête colorée se déroule au centre-ville. Gros câlins à profusion, danse rythmée avec les toutous géants et jeux amusants attendent petits et grands. La rue devenue piétonne pour l'occasion accueille toute une ribambelle de personnages et d'attractions! Plusieurs spectacles au programme pour divertir toute la famille. »

## Regroupement estrien pour la diversité sexuelle et de genre (REDSG)

- Table de concertation regroupant les organismes et comités LGBTQ2+ de l'Estrie et collaboration avec de nombreux organismes non-LGBTQ2+;
- Nouveau projet pour l'organisme, en collaboration avec TransEstrie: Aller à la rencontre des organismes familiaux de la région, comme le Rassemblement des familles monoparentales Estrie;
- Plusieurs parents et futurs parents dans leur réseau y compris leurs intervenant·e·s, donc le REDSG se réfère beaucoup aux outils de la CF-LGBT+ lorsque nécessaire et relève que l'atelier « futurs parents » est très apprécié.

## Pistes d'action pour les organismes

### Fierté Sherbrooke Pride

- Organiser une conférence ou des ateliers en collaboration avec l'organisme sur tous les aspects de l'accès à la parentalité LGBTQ2+, hors festival, afin de rejoindre les familles à d'autres moments;
- Prêter main-forte à l'organisme dans sa consolidation en partageant notre expertise.

## TransEstrie

- Préparer un atelier sur la transparentalité à présenter dans l'un de leurs groupes de discussion;
- Collaborer à l'organisation d'une activité sociale familiale pour les familles transparentales et les familles avec enfants trans en Estrie dans un endroit public, qui n'est pas étiqueté LGBTQ2+;
- Dans nos communications, rendre plus clair que les parents trans ayant eu une transition après la naissance de leur(s) enfant(s) sont invité·e·s à notre groupe de discussion pour parents et futurs parents trans et non-binaires;
- Par le réseau de communication de TransEstrie, faire un appel aux familles vivant à l'extérieur de Sherbrooke à des fins de recensement et pour connaître leurs besoins.

## GRIS Estrie

- Leur demander d'exposer des fascicules présentant la CF-LGBT+ lors de leur journée démystification aux formations aux adultes;
- Participer à la soirée-bénéfice *Démystik* en tant que partenaires et pour le soutien à la mission.

## Divers-Gens

- Participation conjointe à la fête familiale *Mascoto*. Par exemple, y tenir un kiosque ou organiser une activité familiale;
- Offrir la possibilité aux parents et aux futurs parents de briser l'isolement en se rencontrant lors d'ateliers sur l'accès à la parentalité ou sur leurs réalités parentales LGBTQ2+ en région. Par la même occasion, rencontrer la CF-LGBT+.

### Regroupement estrien pour la diversité sexuelle et de genre (REDSG)

- Par le biais du REDSG, introduire la CF-LGBT+ aux organismes alliés touchant les familles et futurs parents ;
- Continuer à présenter l'atelier pour les futurs parents dans la région hors de l'événement *Fière la fête*.

## 4.3. Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

### Données

#### LGBT+ Baie-des-Chaleurs

- Requête pour d'autres ateliers futurs parents ;
- Activités familiales avec un coin garderie 1 fois par an ;
- Kiosque dans des festivals ;
- Leur priorité est de créer des espaces de rassemblement pour les communautés LGBTQ2+ ;
- Réticence des membres à s'afficher LGBTQ2+ ;
- 18 % population cible est anglophone, dont notamment plusieurs familles ;
- Présence d'analphabétisme dans la région ;
- Manque d'information sur la parentalité LGBTQ2+ dans les cliniques de fertilité.

### Pistes d'action pour l'organisme

- Continuer de donner l'atelier pour les futurs parents sur le territoire ;
- Collaboration lors de leurs activités familiales et lors du festival acadien pour présenter la CF-LGBT+ en demeurant sobres sur les supports visuels (petits objets promotionnels) ;
- Lors des activités, apporter des supports bilingues, et utiliser un vocabulaire accessible à tous·te·s (pour tenir compte des réalités de la région) ;
- Par le biais de LGBT+ Baie-des-Chaleurs, devenir une référence automatique pour les cliniques de fertilité en tant que ressource pour les futurs parents LGBTQ2+.

## 4.4. Mauricie-Centre-du-Québec

### Données

#### Trans MCDQ

- Requête des usager·ère·s d'en connaître plus sur la parentalité ;
- Veulent créer un onglet vers le site de la CF-LGBT+ pour les parents et futurs parents ;
- Réticence pour les personnes trans à s'afficher publiquement ;
- Bon partenariat avec le GRIS-MCDQ ;
- Création d'un Centre de jour pour la communauté trans, ce qui leur permettra d'avoir un espace de rassemblement.

## GRIS-Mauricie

- Événement *Ensemble contre l'homophobie et la transphobie*<sup>7</sup> durant la semaine de la famille (10 au 17 mai);
- Partenariat avec la Fédération des familles d'accueil du Québec<sup>8</sup>;
- Partenariat avec Fierté agricole<sup>9</sup>;
- Cafés-causeries à Trois-Rivières et à Shawinigan;
- Activités d'appartenance organisées pour les membres (pique-nique, cabane à sucre, etc.).

## Pistes d'action pour les organismes

### Trans Mauricie-Centre-du-Québec

- Création ensemble d'un atelier sur l'accès à la transparentalité;
- Créer un texte présentant la CF-LGBT+ qui pourra être intégré à l'onglet « parents trans » de leur site internet en tant que référence et ressource;
- Demeurer discret·ète·s sur les supports visuels lors de nos activités destinées aux familles et futurs parents trans;
- Assister à l'inauguration du centre de jour pour se faire connaître de leurs usager·ère·s et familles transparentales.

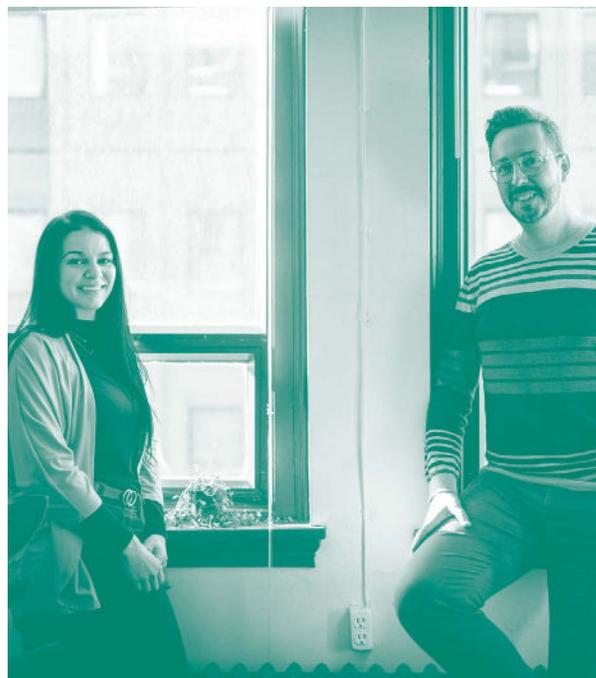
7. Événement de sensibilisation aux communautés LGBTQ2+, organisé par le GRIS-Mauricie.

8. Selon le site web de l'organisme c'est le « Seul regroupement exclusivement dédié à la défense et au soutien des familles d'accueil d'enfants du Québec, notre mission est claire et précise : La FFARIQ s'engage à défendre et à faire respecter les droits et intérêts de ses ressources tout en assurant l'amélioration de leurs conditions d'exercices. »

9. Selon le site web de l'organisme, « Fierté agricole est un organisme sans but lucratif dont la mission est de favoriser une meilleure connaissance des réalités LGBTQ+ en milieu rural et agricole, et de faciliter l'intégration sociale des personnes de diversité sexuelle et de genre partageant un intérêt pour l'agriculture. »

## GRIS-Mauricie

- Participer, par capsule vidéo ou physiquement, à l'événement « *Ensemble contre l'homophobie et la transphobie* » qui rassemble un bon nombre de familles;
- Inviter des personnes de la Fédération des familles d'accueil lors d'activités, ateliers ou conférence sur les réalités familiales LGBTQ2+;
- Participer à certains cafés-causeries en offrant une animation sur les familles LGBTQ2+;
- Participer lorsque possible à une activité d'appartenance pour les membres pour renforcer les liens avec les familles et futurs parents.



GRIS-Mauricie — Crédit photo : Raphaël Fortin, Hexarts

## 4.5. Montérégie

### Données

#### JAG

- L'organisme peine à rejoindre les familles LGBTQ2+ ;
- Partenariat avec la Fédération de la famille Richelieu-Yamaska<sup>10</sup> ;
- Très bien reconnue auprès de différentes instances et organismes non-LGBTQ2+ ;
- Un journal interne : Le Potineur.

#### Pistes d'action pour l'organisme

- Offrir un atelier, une activité ou une conférence en collaboration avec le JAG pour rejoindre les familles et futurs parents ;
- Par le biais du JAG, introduire la CF-LGBT+ à la Fédération de la famille Richelieu-Yamaska ;
- Relayer les informations intéressantes pour nous à partir de leur journal « Le Potineur » ou leur transmettre des informations pour les familles à y intégrer.

## 4.6. Outaouais

### Données

#### Jeunesse Idem

- Barbecue familial lors de la journée du 17 mai (thématique mauve)<sup>11</sup> ;
- Groupe de soutien pour adultes LGBTQIA2+ : intermittent ;
- Prévention et information au niveau primaire ;
- Kiosques dans divers événements ;
- Participation à l'activité Craies-en-ciel de la Fierté d'Ottawa et de l'Outaouais<sup>12</sup> .

#### Trans Outaouais

- Groupes de soutien pour les personnes trans ;
- Fort questionnement sur l'accès à la trans-parentalité ;
- Participation à Craies-en-Ciel.



JAG

10. Selon le site web de l'organisme, « La FFRY travaille à l'amélioration de la qualité de vie des familles depuis 1971. Pour répondre aux besoins des familles et de ses membres, nous avons choisi différents moyens, dont la communication et la consultation. »

11. Journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie.

12. Selon le site web de l'organisme, « l'activité Craies-en-Ciel rassemble les talents artistiques de la communauté et, spécialement, les enfants de familles LGBTQIA2S+ de l'Outaouais. L'objectif est de créer une exposition virtuelle qui célèbre l'art de craies exécuté par les enfants de la région ».

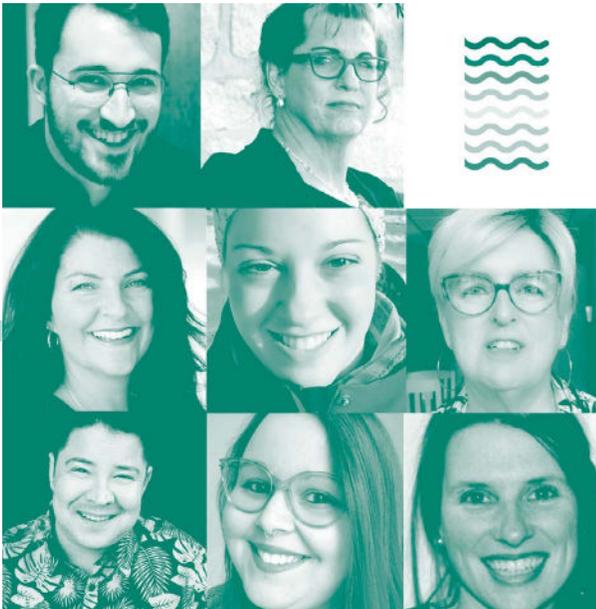
## Pistes d'action pour les organismes

### Jeunesse Idem

- Participer à leur BBQ familial du 17 mai ;
- Monter de concert un atelier sur l'accès à la parentalité LGBTQ2+ ;
- Demander d'apporter des ressources de la CF-LGBT+ pour leurs kiosques qui touchent aux enjeux familiaux.

### Trans Outaouais

- Créer ensemble un atelier sur l'accès à la transsexualité (parentalité avant/pendant/après transition, préservation des gamètes, discuter de l'identité de genre avec les enfants, etc.) à présenter lors d'un groupe de soutien ou à un autre moment choisi.



Diversité 02

## 4.7. Québec

### Données

#### Divergenres

- Questions sur l'accès à la parentalité trans ;
- Collabore avec le Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) régionale ;
- Partenariat avec GRIS-Québec et Alliance Arc-en-ciel .

#### GRIS-Québec

- Font de la sensibilisation dans des milieux communautaires divers ;
- Capsules légales avec Justice Pro Bono ;
- Désir des usager·ère·s de l'Accès (leur milieu de vie jeunesse), d'en connaître plus sur les réalités familiales LGBTQ2+ et sur l'accès à la parentalité (méthodes et aspects légaux) ;
- Partenariat avec Divergenres et Alliance Arc-en-ciel.<sup>13</sup>

## Pistes d'action pour les organismes

### Diversgenres

- Collaborer sur un atelier pour nous présenter et sur l'accès à la parentalité trans ;
- Bénéficier de leur collaboration avec le CIUSSS pour assurer un référencement vers la CF-LGBT+ lorsqu'une famille LGBTQ+ ou des personnes désireuses d'en fonder une se présentent. Y laisser également des fascicules sur la CF-LGBT+ pour le CIUSSS.

13. Selon le site web de l'organisme, « en plus de se consacrer à l'organisation de la Journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie à Québec (17 mai) et de la Fête Arc-en-ciel de Québec, l'Alliance développe plusieurs projets d'éducation populaire et de mobilisation sur les enjeux et réalités des personnes de la diversité sexuelle et pluralité des genres. »

## GRIS-Québec

- Par le biais de Gris-Québec, introduire la CF-LGBT+ aux organismes communautaires touchant les familles et futurs parents ;
- Créer, avec GRIS-Québec et Justice Pro Bono, des capsules légales sur l'accès à la parentalité LGBTQ2+ (gestation pour autrui, procréation assistée, adoption, familles d'accueil).

## 4.8. Saguenay-Lac-Saint-Jean

### Données

#### Diversité 02

- Recherche à rejoindre plus de familles LGBTQ2+ de la région ;
- Les membres de la communauté ne veulent pas tous·te·s s'afficher lors d'activités ;
- Les personnes de la communauté LGBTQ2+ au Saguenay-Lac-Saint-Jean ont besoin de voir que c'est possible d'être une famille LGBTQ2+ en région ;
- Activités lors de la journée du souvenir trans (artistes, témoignages, etc.) ;
- Désir de collaborer sur des projets vidéo, ou des capsules sur les réalités familiales en région ;
- Collaboration avec Fierté agricole.

### Pistes d'action pour les organismes

- Collaborer à l'organisation d'une activité sociale pour les familles, en demeurant discret·ète·s sur les supports visuels (5 à 7, pique-nique, journée quilles, etc.) ;
- Organiser une conférence, un atelier ou un panel de discussion sur la parentalité LGBTQ2+ en région (aspects juridiques, possibilité d'être parent) ;
- Participer aux activités de la journée du souvenir trans ;
- Collaborer pour un projet vidéo sur les réalités des familles LGBTQ2+ au Saguenay-Lac-Saint-Jean ;
- Collaborer avec d'autres organismes LGBTQ2+ à l'organisation d'activités sur le territoire (par exemple, Fierté Agricole.



Trans Mauricie

14. Selon le site web de l'organisme, «Justice Pro Bono est un organisme à but non lucratif, créé en 2008, à l'initiative du Barreau du Québec, dont la mission est de mobiliser la communauté juridique à donner expertise et temps aux individus et aux OBNL québécois n'ayant pas les ressources nécessaires pour accéder à des services juridiques.»

# ANALYSE ET PISTES D'ACTION GÉNÉRALES POUR TOUS NOS PARTENARIATS

## 5.1. Données par catégories (lorsque récurrence chez tous les partenaires)

### Usager·ère·s et membres

Au fil des entrevues, il en est ressorti la grande difficulté pour les organismes en région de rejoindre les familles LGBTQ2+ sur leur territoire, mais ils sont prêts à nous aider pour renverser la situation. Cependant, selon leurs dires, les personnes trans sont parfois réticent·e·s à utiliser les services des organismes non spécifiquement pour les personnes trans ; sans compter qu'il y a une réticence pour les personnes LGBTQ2+ en région à s'associer à un organisme montréalais, en faisant état d'un certain montréalocentrisme. Par conséquent, la mention que la CF-LGBT+ n'est pas toujours connue dans les communautés et les familles LGBTQ2+ extérieures à Montréal est cohérente à la donnée susmentionnée.

### Activités et logistique

Une majorité d'organismes a un effectif de trois employé·e·s ou moins, ce qui constitue un manque de ressources humaines pour s'occuper d'un volet familial à eux seuls. Mais il y a tout de même une volonté de ces organismes à être contactés en amont et s'impliquer lorsque la CF-LGBT+ prévoit de faire une activité sur leur territoire. Ils ont pour la plupart une dizaine de bénévoles ainsi que des partenariats avec des commerces locaux et/ou des accréditations par la ville qui leur confèrent un accès à des rabais et certaines ressources gratuites pour l'organisation d'événements (nourriture, salles, matériel).

### Communications

Du côté des organismes rencontrés, il y a un manque de temps et de ressources pour faire des communications au sujet des familles de nos communautés ; ce qui crée un réel désir d'avoir un partenariat avec la CF-LGBT+ de visibilité et de partage à l'aide des réseaux sociaux.

Sur un même ordre d'idées, il nous a été spécifié de renforcer, dans nos communications, la bienvenue dans nos activités aux personnes habitant à l'extérieur de Montréal ainsi qu'aux personnes trans et non-binaires, mais également, de mentionner que nous organisons un petit événement virtuel pour présenter nos services et activités auprès de leurs usager·ère·s.

## Réalités régionales

Les réalités des communautés LGBTQ2+ dans les régions ne sont pas toujours les mêmes qu'à Montréal et les réalités sont différentes d'un territoire à l'autre. L'impression de Montréal-centrisme (mentionné plus haut) se fait sentir quand des organismes LGBTQ2+ avec mandat québécois ne prennent pas en compte ces disparités ; ne prennent pas la peine de visiter les autres villes et de créer des liens avec les organismes LGBTQ2+ régionaux ; ou ne laisse pas ces organismes agir dans leur propre région. Au cours des entrevues, plusieurs organismes nous ont informé·e·s que certaines de leurs formations sont relativement semblables à celles que nous donnons sur leur territoire, ce qui crée un dédoublement et restreint leur accès à des subventions.



GRIS Estrie

## 5.2. Pistes d'action

### Usager·ère·s et membres

- Offrir, en collaboration avec nos partenaires, des activités pouvant rejoindre les familles, par exemple des ateliers pour parents et futurs parents et des activités familiales (pique-nique, aller au verger, quilles, etc.) sur leur territoire pour les faire connaître et pour casser l'idée d'un montréalocentrisme ;
- Encourager nos partenaires à nous recommander les parents et futurs parents de leurs communautés en leur mentionnant que la CF-LGBT+ est de portée provinciale et pour toutes les familles LGBTQ2+ ;
- Référer nos membres et familles habitant à l'extérieur de Montréal vers nos partenaires habitant leur région respectives ;
- S'assurer que nos partenaires aient en main des brochures sur la CF-LGBT+ pour les présenter (lorsque pertinentes) lors d'événements divers ;
- Utiliser les réseaux associatifs et communautaires régionaux pour se faire connaître (CIUSSS, Maisons de la famille, etc.).



Divergenres

## Activités et logistique

- Participer aux événements de la fierté dans les différentes régions du Québec (Québec, Abitibi, Estrie, Outaouais et Mauricie) et proposer d'y présenter un atelier, une activité, une conférence ou une capsule informative (si en ligne), par exemple. S'il y a une marche, y participer en y amenant des pancartes avec des messages de revendications pour les droits des familles LGBTQ2+ ;
- Organiser, en collaboration avec nos partenaires locaux, des activités avec les familles dans les différentes régions afin de briser l'isolement ;
- Lorsque pertinent, inviter des organismes LGBTQ2+ nationaux lors des activités hors Montréal, comme Fierté agricole ;
- Donner un soutien en ressources humaines à nos partenaires dans l'organisation d'activités communes, afin de s'assurer qu'il n'y ait pas d'essoufflement de leur côté ;
- Organiser nos visites et activités hors Montréal en collaboration avec nos partenaires des régions respectives et les contacter en amont de ces visites ;
- Lors d'une visite dans une région en particulier, choisir un endroit central à tous nos partenaires sur le territoire et facilement accessible pour nos familles ;
- Interpeller les bénévoles de nos partenaires lors de nos activités dans leur région respective, au besoin ;
- Voir la possibilité, avec nos partenaires, d'utiliser leurs partenariats locaux afin de diminuer les coûts lors de nos activités en collaboration avec elleux ;
- Assurer la discrétion aux activités. Être visible... mais pas trop !

## Communications

- Créer une infolettre mensuelle ou bimestrielle pour nos partenaires contenant, entre autres, des informations sur nos activités et du contenu pour les réseaux sociaux format « clef en main » et facile à partager dans leurs réseaux ;
- Partager les contenus de nos partenaires sur nos réseaux sociaux afin d'accroître leur visibilité et leurs expertises auprès de nos familles ;
- Dans nos communications, rendre évident que les personnes trans et non-binaires sont bienvenues dans nos activités et que nos services s'adressent également à elleux ;
- Organiser un live Facebook pour répondre aux questions des communautés LGBTQ2+ et inviter nos partenaires à inviter leurs communautés à y assister.

## Réalités régionales

- Rencontrer nos partenaires pour évaluer nos programmes de formation et voir si les dédoublements peuvent être évités ;
- Demeurer sensibles aux réalités régionales des communautés LGBTQ2+ en reconnaissant publiquement la valeur de nos partenaires et en faisant toujours appel à leur expertise respective lorsqu'il s'agit de leur territoire ;
- Pour un partenariat optimal, il est primordial de se décentraliser de Montréal en se déplaçant physiquement dans les différentes régions du Québec et en impliquant les organismes locaux dans nos activités et projets.

# CONCLUSION

Cette seconde phase du projet s'est déroulée sans encombre et les organismes nous ont donné des pistes très constructives sur différentes façons de rejoindre les familles en région.

Certaines requêtes, similaires pour la quasi-totalité des organismes, sont ressorties afin de commencer notre partenariat sur de bonnes bases et le rendre solide et durable. L'un des mots d'ordre étant de se décentraliser de Montréal : de visiter les régions en personne pour voir et comprendre les réalités singulières des régions ; d'y créer des activités en commun ; de laisser aux organismes une autonomie sur leur territoire en matière de formations qui ne touchent pas les enjeux familiaux ; et de spécifier lors de nos activités en ligne que toutes les régions sont les bienvenues. Il a été aussi demandé que lorsque l'on se déplace en région, qu'il faudrait en informer à l'avance les organismes qui s'y trouvent ou de les inclure lorsque c'est pertinent et surtout de les mentionner comme ressources et références à notre public.

Outre cela, tous les organismes se sont entendus pour souligner qu'un partenariat de la sorte ne peut être que bénéfique pour rejoindre le plus de monde dans nos communautés et que, puisqu'il y a une grande méconnaissance au niveau des besoins des familles en région, cette entreprise va enfin pallier ce manque. Pour ce faire, chacun·e veut y mettre du sien, en nous proposant de collaborer avec leurs différents partenaires, commanditaires et collaborateur·rice·s afin d'organiser de concert des activités familiales attrayantes, mais aussi des ateliers d'information et autres moyens d'attirer les familles à nous rencontrer.

En conclusion, il semble primordial que pour établir un bon partenariat avec les organismes en région, il faille prendre en considération leur point de vue et leurs connaissances de leur milieu afin qu'ils nous aident à mieux cerner les spécificités de leur région respective et les enjeux encourus. Il va sans dire que toutes les données ramassées dans nos entrevues vont nous permettre sur le long terme de créer des liens solides afin de rejoindre une population qui est parfois difficile d'accès, mais qui, nous espérons, vont répondre à l'appel en réponse à nos nouvelles stratégies d'actions.

Aller à la recherche de différents partenariats avec d'autres organismes ou organisations LGBTQ+ aidera également à établir la CF-LGBT+ comme, non seulement, un organisme de défense des droits, mais aussi un organisme de services qui contribue à briser l'isolement et à créer une grande communauté de familles LGBTQ2+ à travers les différentes régions du Québec. Ces partenariats vont aussi aider la CF-LGBT+ à se décentraliser et devenir un collaborateur bienveillant aux besoins et doléances de ses partenaires.



# ANNEXES

## 7.1. Descriptions des organismes partenaires

### ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

#### Coalition d'aide à la diversité sexuelle de l'Abitibi

L'organisme contribue à l'amélioration de la santé et du bien-être des personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles et trans en Abitibi-Témiscamingue. Leurs objectifs : favoriser l'adaptation des services psychosociaux, des services éducatifs et des services de santé afin d'en améliorer la qualité et l'accès ; mettre en place des actions en région visant à réduire l'homophobie, la transphobie et l'hétéronormativité ; briser l'isolement des personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles et trans (LGBT).



#### Fierté Val d'Or

Fierté Val-d'Or est ouvert à tous·te·s, sans égard au genre, à orientation sexuelle ou d'être une personne en questionnement et offre l'opportunité de venir échanger et discuter. L'organisme fait environ une activité par mois : souper, activité plein air, 5 à 7, café-rencontre avec thématiques et bien plus. Une belle façon de briser l'isolement, de nouer des amitiés.



### ESTRIE

#### Divers-Gens

Divers-Gens est un organisme d'action et un réseau d'entraide qui offre du soutien individuel et de groupe, ainsi que des activités éducatives, préventives et de lutte. Il vise à soutenir les jeunes (14-25 ans) LGBTQIA2+, en questionnement, ainsi que leur entourage immédiat, résidant sur le territoire de la MRC de la Haute-Yamaska et Brome-Missisquoi.



#### GRIS Estrie

Le Groupe régional d'intervention sociale de l'Estrie veut favoriser une meilleure connaissance des réalités des personnes de minorités sexuelles et faciliter leur intégration dans la société. Pour ce faire, l'organisme offre des ateliers interactifs de démythification de l'homosexualité et de la bisexualité, principalement dans les établissements scolaires. L'équipe d'intervention du GRIS Estrie est composée d'une équipe de bénévoles gai·e·s, lesbien·ne·s, bisexuel·le·s ayant suivi une formation rigoureuse.



## TransEstrie

TransEstrie a pour mission principale de soutenir les communautés trans et non-binaires de l'Estrie en créant des services qui leur sont destinés et en représentant leurs intérêts auprès des institutions, organismes et établissements de l'Estrie afin que leurs services soient adaptés aux réalités trans et non-binaires.



## Fierté Sherbrooke Pride

Depuis 2013, Fierté Sherbrooke Pride organise l'événement « Fière la fête » qui est la célébration de la diversité sexuelle et de genre en Estrie.



## Regroupement estrien pour la diversité sexuelle et de genre (REDSG)

Le REDSG est une table de concertation qui a pour mission de travailler à l'avancement de la lutte contre l'homophobie et la transphobie en Estrie.



## **GASPÉSIE-ÎLES-DE-LA-MADELEINE**

### LGBT+ de la Baie-des-Chaleurs

L'Association est un organisme communautaire qui vise le mieux-être des communautés LGBT+ de la Baie-des-Chaleurs. Elle organise des activités et des rencontres pour briser l'isolement, accroître la visibilité et rejoindre un maximum de personnes sur les plans social, communautaire et professionnel. L'organisme appuie et oriente ses membres vers les différents services sociaux et de la santé et fait la promotion de l'inclusion et de la diversité sociale.



## **MAURICIE-CENTRE-DU-QUÉBEC**

### GRIS-Mauricie

Le Groupe régional d'intervention sociale (GRIS) Mauricie/Centre-du-Québec est un organisme communautaire à but non lucratif voulant démystifier l'homosexualité et la bisexualité par le témoignage.



### Trans Mauricie/Centre-du-Québec

La première partie de la mission de Trans Mauricie/Centre-du-Québec est d'accueillir, soutenir et référer les personnes trans, ou en questionnement de leur identité de genre, ainsi que leurs proches.

L'autre partie vise à démystifier l'identité de genre dans ces différents milieux : dans les écoles (primaires, secondaires, cégeps, universités), milieux jeunesse, organismes communautaires et milieux de travail afin de sensibiliser la population aux effets négatifs de la transphobie.



## MONTÉRÉGIE

### JAG

Le JAG est un organisme communautaire d'action et un réseau d'entraide. Il s'adresse aux jeunes et adultes gai·e·s, lesbien·ne·s, bisexuel·le·s, trans ou en questionnement, ainsi qu'à leurs proches, dans le but d'améliorer leur qualité de vie et de leur offrir des modèles positifs auxquels s'identifier au sein des communautés LGBT+, et à les amener à prendre la place qui leur revient dans la société.



## OUTAOUAIS

### Trans Outaouais

Trans Outaouais est un organisme à but non lucratif dont la mission est de promouvoir le développement de relations harmonieuses au sein des communautés LGBTQIA2S+ et de l'inclusion et l'épanouissement des personnes transidentitaires, ainsi que toutes autres intersections identitaires.



### Jeunesse Idem

Jeunesse Idem est un organisme communautaire qui vise à améliorer la qualité de vie des jeunes de 14 à 25 ans gai·e·s, lesbien·ne·s, bisexuel·le·, trans et en questionnement ainsi que de sensibiliser la population de la région de l'Outaouais face aux réalités de la diversité des orientations sexuelles et des identités de genres.



## QUÉBEC

### GRIS-Québec

Unique par la polyvalence et la diversité de ses services, le GRIS-Québec est un organisme communautaire sans but lucratif qui fait de la sensibilisation à propos de l'orientation sexuelle ou de l'identité de genre par le biais du témoignage en milieu scolaire. Il offre aux jeunes lesbien·ne·s, gai·e·s, bisexuel·le·s, trans, créatif·ve·s dans le genre ou en questionnement, un milieu de vie neutre et sécuritaire. Il soutient, par de la formation et de l'accompagnement, les personnes et les organisations dans l'inclusion de la diversité sexuelle et de genre.



### Divergenres

Divergenres est un organisme représentant la pluralité des genres qui a un rôle d'accompagnement et d'éducation dans un environnement positif et inclusif.



## SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN

### Diversité 02

Diversité 02 est un organisme sans but lucratif qui souhaite sensibiliser, informer et éduquer la population aux différentes réalités des personnes qui se reconnaissent dans la diversité sexuelle et la pluralité des identités et expressions de genre.



## 7.2. Questionnaire

### STRUCTURE DE L'ORGANISME

- 1.1. Pouvez-vous décrire votre organisme en quelques mots ?
- 1.2. À quel moment de l'année avez-vous votre assemblée générale annuelle (AGA) ?
- 1.3. Qui sont vos membres ?
- 1.4. Quels types de comités avez-vous (social, finances, communications, etc.) ?
- 1.5. Quelle est votre plus grande source de revenu stable ?
- 1.6. Avez-vous un bureau ? Où êtes-vous situé·e·s ? Avez-vous d'autres locaux que vous utilisez pour votre travail quotidien ? Avez-vous un espace de rencontre pour l'équipe ?

### SITUER L'ORGANISME DANS SA RÉGION

- 2.1. Comment faites-vous pour offrir des services aux personnes LGBTQ+ de votre région ?
- 2.2. Offrez-vous des services bilingues ?
- 2.3. Êtes-vous le seul organisme LGBTQ+ de la région ?
- 2.4. Travaillez-vous avec d'autres organismes LGBT+ de votre région ou au niveau provincial ?  
Avec lesquels travaillez-vous le plus fréquemment ?
- 2.5. Est-ce que vous travaillez avec des organismes qui ne sont pas LGBTQ+ ? Qui ?
- 2.6. Faites-vous de la sensibilisation/formation dans la région ? Si oui, sur quels sujets ?  
Qui fait cette sensibilisation ?

### SERVICES AUX MEMBRES

**(si membres il y a, sinon demander comment iels appellent leurs « usager·ère·s »)**

- 3.1. Comment offrez-vous vos services aux membres de la communauté LGBTQ+ ?
- 3.2. Avez-vous beaucoup de familles LGBTQ+ dans votre communauté ?
- 3.3. En matière d'enjeux pour les familles de la communauté LGBTQ+ dans votre communauté, quels sont les chevaux de bataille sur lesquels nous pourrions vous aider ?
- 3.4. Comment voudriez-vous que l'on travaille avec vous sur les services pour les familles ?
- 3.5. Pour les futurs parents LGBTQ+ dans votre entourage (employé·e·s, membres, communauté LGBTQ+, etc.) avez-vous en main toutes les ressources nécessaires ou voudriez-vous qu'on vous en apporte plus ?
- 3.6. Est-ce qu'il y a des services de votre organisme où vous pensez que la Coalition peut contribuer d'une façon ou d'une autre ?

### ACTIVITÉS ET ÉVÉNEMENTS

- 4.1. Quels sont les activités/événements offerts aux membres de la communauté LGBTQ+ par votre organisme ?
- 4.2. Est-ce que votre bureau est assez grand pour tenir des activités ? Si oui lesquelles ?  
Sinon qu'est-ce que vous utilisez comme espace ?

- 4.3. Avez-vous un partenariat avec la ville ou d'autres commanditaires et partenaires qui vous offrent des gratuités (des ressources gratuites) lors de vos événements, ou autres ?
- 4.4. Quelles sont vos traditions ? Quelles sont vos activités les plus populaires ? Avez-vous toujours les mêmes partenaires (salle, dons, nourriture, technique) ?
- 4.5. Dans un contexte postpandémie, comment pourrions-nous logistiquement organiser une activité en partenariat avec vous chez vous (salles, nourriture, bénévoles, etc.) ?
- 4.6. Est-ce que des activités interrégionales seraient bénéfiques pour un organisme comme le vôtre ?

## **COMMUNICATIONS DE L'ORGANISME**

- 5.1. Utilisez-vous les réseaux sociaux ? Avez-vous une infolettre ?
- 5.2. Selon vous, quel est votre meilleur moyen pour communiquer avec la population en général de votre région ? Et avec les personnes LGBTQ+ de votre région (réseaux sociaux, capsules vidéo, blogue, site web, télévision, journaux, babillards, etc.) ?
- 5.3. Avez-vous accès aux médias grand public (ex. accès facile aux journaux, à la radio, ou à la télévision) ? Si oui, comment procédez-vous si vous avez quelque chose à annoncer ?
- 5.4. Faites-vous appel à des influenceur·euse·s dans vos communications ?
- 5.5. Est-ce qu'il y a de la place dans vos communications pour que la CFLGBT vous envoie des informations concernant les familles LGBTQ+ ? (Fréquence à discuter)
- 5.6. Est-ce que la Coalition peut jouer un rôle dans la promotion de votre organisme dans nos propres communications ?

## **PARTENARIAT AVEC LA CF-LGBT+**

- 6.1. Quelles perceptions ont les membres de votre communauté de la CF-LGBT ?
- 6.2. Qu'est-ce qui pourrait les attirer à en apprendre plus sur nous ?
- 6.3. Comment pouvons-nous rejoindre les familles et les futurs parents de votre région ?
- 6.4. Comment pourrions-nous nous décentraliser de Montréal (montréalocentrisme) ?
- 6.5. De quelle manière ou quand aimeriez-vous collaborer avec nous (activités, communications, réseaux sociaux, projets spéciaux, campagnes, services ou événements) ?
- 6.6. Comment pouvons-nous devenir de bon·ne·s partenaires pour vous ?
- 6.7. Seriez-vous intéressé·e·s à recevoir une infolettre de la Coalition faite pour les partenaires contenant des informations utiles pour les familles de votre communauté ?
- 6.8. Est-ce que ça serait bénéfique pour vous si on venait présenter notre organisme à vos membres, à votre communauté ?

# BIBLIOGRAPHIE

Alliance Arc-en-ciel, (s. d.) Qui sommes-nous <https://arcencielquebec.ca/qui-sommes-nous>

Bonjour Québec, (s. d.) Mascoto : la fête des mascottes <https://www.bonjourquebec.com/fr/fiche/evenements/festivals-et-evenements/mascoto-la-fete-des-mascottes-129914646>

Coalition d'aide à la diversité sexuelle de l'Abitibi, (s. d.) La Coalition <https://www.coalitionat.qc.ca/la-coalition>

Diversgenres, (s. d.) <https://www.facebook.com/Divergenres>

Divers-Gens, (s. d.) À propos <https://www.diversgens.org/%C3%A0-propos>

Diversité 02, (s. d.) <https://diversite02.ca>

Ensemble contre l'homophobie et la transphobie, (s. d.) <https://www.ensemblemcdq.ca>

FFARIQ, (s. d.) Fondements <https://ffariq.org/fr/la-ffariq/fondements>

FFRY, (s. d.) Qui sommes-nous <https://www.ffry.ca/qui-sommes-nous>

Fière la fête, (s. d.) <https://fierelafete.ca>

Fierté agricole, (s. d.) À propos <https://www.fierteagricole.org/page-4666111.html>

Fierté Sherbrooke Pride, (s. d.) About [https://www.facebook.com/fiertesherbrookepride/about?view\\_public\\_for=1481614642056489](https://www.facebook.com/fiertesherbrookepride/about?view_public_for=1481614642056489)

Fierté Val d'Or, (s. d.) Home [https://www.facebook.com/fiertevaldor/?ref=page\\_internal](https://www.facebook.com/fiertevaldor/?ref=page_internal)

GRIS Estrie, (s. d.) <https://grisestrie.org/>

GRIS Estrie, (s. d.) Demystik <https://grisestrie.org/demystik-2019>

GRIS-Mauricie, (s. d.) À propos <https://grismcdq.org/index.php/a-propos>

GRIS-Québec, (s. d.) À propos <https://grisquebec.org/a-propos>

JAG, (s. d.) À propos <https://www.lejag.org/a-propos>

Jeunesse Idem, (s. d.) <https://www.facebook.com/jeunesseidem>

Justice Pro Bono, (s. d.) À propos <https://justiceprobono.ca/a-propos/notre-mission>

LGBT+ Baie-des-Chaleurs, (s. d.) <http://lgbt-bdc.net>

Ministère de la Famille, (2015) Rapport de recherche : structures familiales et vécu parental dans les familles homoparentales — État des recherches. <https://www.mfa.gouv.qc.ca/fr/publication/Documents/familles-homoparentales-rapport.pdf>

REDSG, (s. d.) <https://www.facebook.com/regroupementestrienpouurladiversite>

TransEstrie, (s. d.) <https://transestrie.org>

Trans MCDQ, (s. d.) <https://www.transmcdq.com>

Trans Outaouais, (s. d.) <https://www.transoutaouais.com>

Trans Outaouais, (s. d.) Craie-en-ciel <https://www.transoutaouais.com/craie-en-ciel>



Coalition d'aide à la diversité sexuelle

